



भारत का राजपत्र The Gazette of India

सी.जी.-डी.एल.-अ.-29042025-262751
CG-DL-E-29042025-262751

असाधारण
EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 227]

नई दिल्ली, सोमवार, अप्रैल 28, 2025/ वैशाख 8, 1947

No. 227]

NEW DELHI, MONDAY, APRIL 28, 2025/VAISAKHA 8, 1947

कोयला मंत्रालय

अधिसूचना

नई दिल्ली, 24 अप्रैल, 2025

सा.का.नि. 266(अ).— राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और कोयला नियंत्रक संगठन (समूह 'क' पद) भर्ती नियम, 1986, जहां तक उनका संबंध उप कोयला नियंत्रक के पद से है, को उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, कोयला नियंत्रक संगठन, कोयला मंत्रालय में उप कोयला नियंत्रक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात:-

- संक्षिप्त नाम और प्रारंभ- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कोयला मंत्रालय, कोयला नियंत्रक संगठन, उप कोयला नियंत्रक (समूह 'क' पद) भर्ती नियम, 2025 है।
- (2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- पद की संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर – उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उससे संलग्न वेतन मैट्रिक्स में स्तर वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट है।
- भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि- उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।
- निरर्हता – (1) वह व्यक्ति –

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए, किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है;

उक्त पद पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा:

परंतु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति – जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए कारणों को लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति - इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम।	पद की संख्या।	वर्गीकरण।	वेतन मैट्रिक्स में स्तर।	चयन पद या अचयन पद।
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
उप कोयला नियंत्रक	2*(2025) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह, क, राजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन मैट्रिक्स (123100- 215900 रु.) में स्तर-13	चयन
सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा।	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं।	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं।	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।	भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।
(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	प्रोन्नति द्वारा, जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक अनुबंध सहित)।
प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती के मामले में, ग्रेड जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाना है।				
(11)				
प्रोन्नति के लिए: कोयला अधीक्षक में से स्तर-12 के वेतन मैट्रिक्स (रु. 78800-209200) की श्रेणी में पांच वर्ष की नियमित सेवा के साथ और उच्चतर पद के कर्तव्यों और उत्तरदायित्व से संबंधित कार्य क्षेत्र में दो सप्ताह का प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा				

किया हो; और

(ख) निम्नलिखित शैक्षिक अर्हता और अनुभव रखता हो: -

(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय अथवा मान्यता प्राप्त संस्थान से खनन इंजीनियरी में स्नातक की डिग्री; और

(ii) खान अधिनियम, 1952 (1952 का 35) के अधीन प्रथम श्रेणी कोलियरी प्रबंधक सक्षमता प्रमाणपत्र।

टिप्पण: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके वरिष्ठ अधिकारियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि वे उसके द्वारा की गई अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक या दो वर्ष, इनमें से जो भी कम हो, और अपने कनिष्ठ व्यक्तियों जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए परिवीक्षा अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

प्रतिनियुक्ति के लिए (अल्पकालिक संविदा सहित):

केंद्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्र प्रशासन या कानूनी निकाय या स्वायत्त संगठन या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थान के अधिकारी:

(क) मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पदों को धारण करते हों; अथवा

(ख) वेतन मैट्रिक्स (78800-209200 रुपये) में स्तर -12 में नियमित आधार पर नियुक्ति के बाद प्रदान किए गए ग्रेड में पांच साल की सेवा के साथ या मूल काडर या विभाग में समकक्ष; और

(ग) निम्नलिखित शैक्षिक योग्यता और अनुभव रखता हो: -

(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय अथवा संस्थान से खनन इंजीनियरी में स्नातक की डिग्री;

(ii) खान अधिनियम, 1952 (1952 का 35) के तहत प्रथम श्रेणी कोलियरी प्रबंधक सक्षमता प्रमाणपत्र; और

(iii) दस वर्ष का अनुभव, जिसमें से कोयला उद्योग में प्रथम श्रेणी प्रमाण पत्र प्राप्त करने के बाद न्यूनतम चार वर्ष का अनुभव।

टिप्पण 1: फीडर श्रेणी में विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी रेखा में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार के लिए पात्र नहीं होंगे। इसी तरह, प्रतिनियुक्ति वाले व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार के लिए पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण 2: उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले आयोजित किसी अन्य संवर्ग पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि (अल्पकालिक संविदा सहित) सहित प्रतिनियुक्ति की अवधि (अल्पकालिक संविदा सहित) सामान्यतः पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 3: प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा (अल्पकालिक संविदा सहित) आवेदन प्राप्त होने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति मौजूद है, तो इसकी संरचना क्या है।	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
(12)	(13)
समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित शामिल हैं:- 1. अध्यक्ष या सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग – अध्यक्ष 2. संयुक्त सचिव, कोयला मंत्रालय – सदस्य; 3. कोयला नियंत्रक – सदस्य।	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

[फा.सं. 18/07/2019-CPAM/Estt(Part-I)]

भवानी प्रसाद पति, संयुक्त सचिव

MINISTRY OF COAL**NOTIFICATION**

New Delhi, the 24th April, 2025.

G.S.R. 266(E).— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Coal Controller's Organisation (Group 'A' posts) Recruitment Rules, 1986, in so far as they relate to the post of the Deputy Coal Controller, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Deputy Coal Controller in the Coal Controller's Organisation, Ministry of Coal, namely:-

1. Short title and commencement. — (1) These rules may be called the Ministry of Coal, the Coal Controller's Organisation, Deputy Coal Controller (Group 'A' Post), Recruitment Rules, 2025.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and level in pay matrix. — The number of said post, its classification and level in the pay matrix attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.- The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualification. — No person,-

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Powers to relax. - Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving. - Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, the Ex-servicemen and other special category of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post.	Number of post.	Classification.	Level in pay matrix.	Whether selection post or non - selection post.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Deputy Coal Controller.	2*(2025) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group, 'A', Gazetted, Non-Ministerial.	Level -13 in the pay matrix (Rs. 123100-215900).	Selection.
Age-limits for direct recruits.	Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/ absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	By promotion, failing which Deputation (including short-term contract).

In case of recruitment by promotion or by deputation / absorption, grades from which promotion or deputation / absorption to be made.

(11)

For promotion: from amongst Coal Superintendent -

(a) in level - 12 in the pay matrix (Rs. 78800-209200) with five years regular service in the grade and having successfully completed two weeks training duration in area of work related to duties and responsibilities of the higher post; and

(b) possessing the following educational qualifications and experience: -

(i) Bachelor's Degree in Mining Engineering from any recognised University or recognised institute; and

(ii) First Class Colliery Managers Certificate of Competency under the Mines Act, 1952 (35 of 1952).

Note: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their senior shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

For deputation (including short-term contract):

Officers of the Central Government or State Government or Union territory administrations or statutory body or autonomous organisation or public sector undertakings or recognised research institute:

(a) holding analogous posts on a regular basis in the parent cadre or department; or

(b) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in level-12 in

the pay matrix (Rs. 78800-209200) or equivalent in the parent cadre or department; and

(c) possessing the following educational qualifications and experience: -

- (i) Bachelor's Degree in Mining Engineering from any recognised University or Institute;
- (ii) First Class Colliery Managers Certificate of Competency under the Mines Act, 1952 (35 of 1952); and
- (iii) ten years' experience out of which minimum four years experience after obtaining 1st class certificate in Coal Industry.

Note: The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2: The period of deputation (including short-term contract) including period of deputation (including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or Department shall not ordinarily exceed five years.

Note 3: The maximum age-limit for appointment on deputation (including short-term contract) shall not be exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of the applications.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(12)	(13)
Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering Promotion) consisting of:- 1. Chairman or Member, Union Public Service Commission – Chairperson 2. Joint Secretary, Ministry of Coal – Member; 3. Coal Controller – Member.	Consultation with Union Public Service Commission is not necessary.

[F. No. 18/07/2019-CPAM/Estt(Part-I)]

BHABANI PRASAD PATI, Jt. Secy.